



고용노동부 2024년 업종별 임금체계 개편 사업

자동차부품업 임금체계 개편 컨설팅 안내자료

운영기관: 에프엠어소시에이츠

Copyright © 2024 FMASSOCIATES BUSINESS CONSULTING. All rights reserved.

No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means - electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise - without the permission of FMASSOCIATES.

This document provides an outline of a presentation and is incomplete without the accompanying oral commentary and discussion.

I. 고용노동부 업종별 임금체계 개편 사업 개요

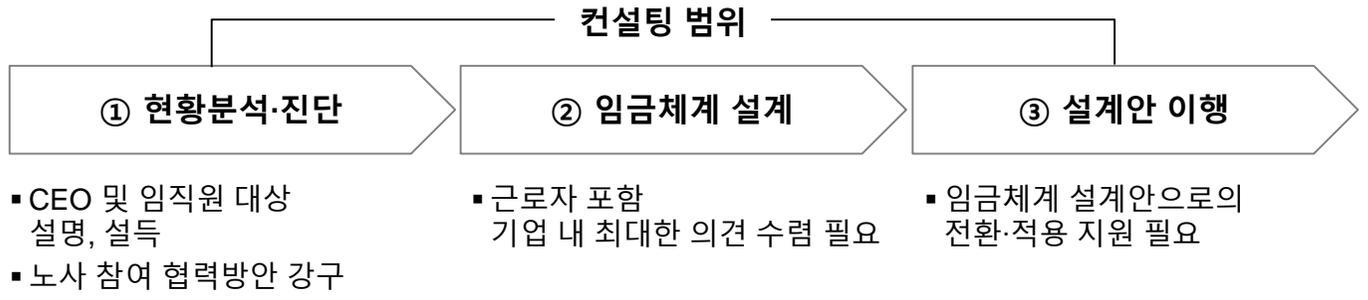
중소·중견기업을 대상으로 업종 및 기업 특성에 맞는 임금체계 개편 컨설팅을 제공하여 업종 전반의 임금체계 개편을 유도하기 위한 목적으로 수행하는 사업입니다

추진배경

- 업종별 주요 기업 동시 컨설팅과 선도적 역할을 통한 업종 전반의 임금체계 개편 유도
 - 그간 수행된 개별 기업 임금체계 개선 컨설팅은 그 효과가 업계 전반으로 확산되지 않는 한계
 - 동일 업종 내에서 임금체계 메타모델 활용, 유사한 기업 등으로의 개편 확산 기반 마련 필요
- 기업이 스스로 필요성을 느끼고 큰 비용 없이도 자발적인 개선 노력에 착수할 수 있는 **환경·생태계 조성**에 정부 역량 집중

사업개요

- 컨설팅 필요성이 높은 3개 업종(조선·자동차부품·석유화학)을 우선 타겟팅하여 업종 내 중소·중견기업 대상으로 컨설팅 제공 (**컨설팅 비용 무료: 약 8천만원 상당**)



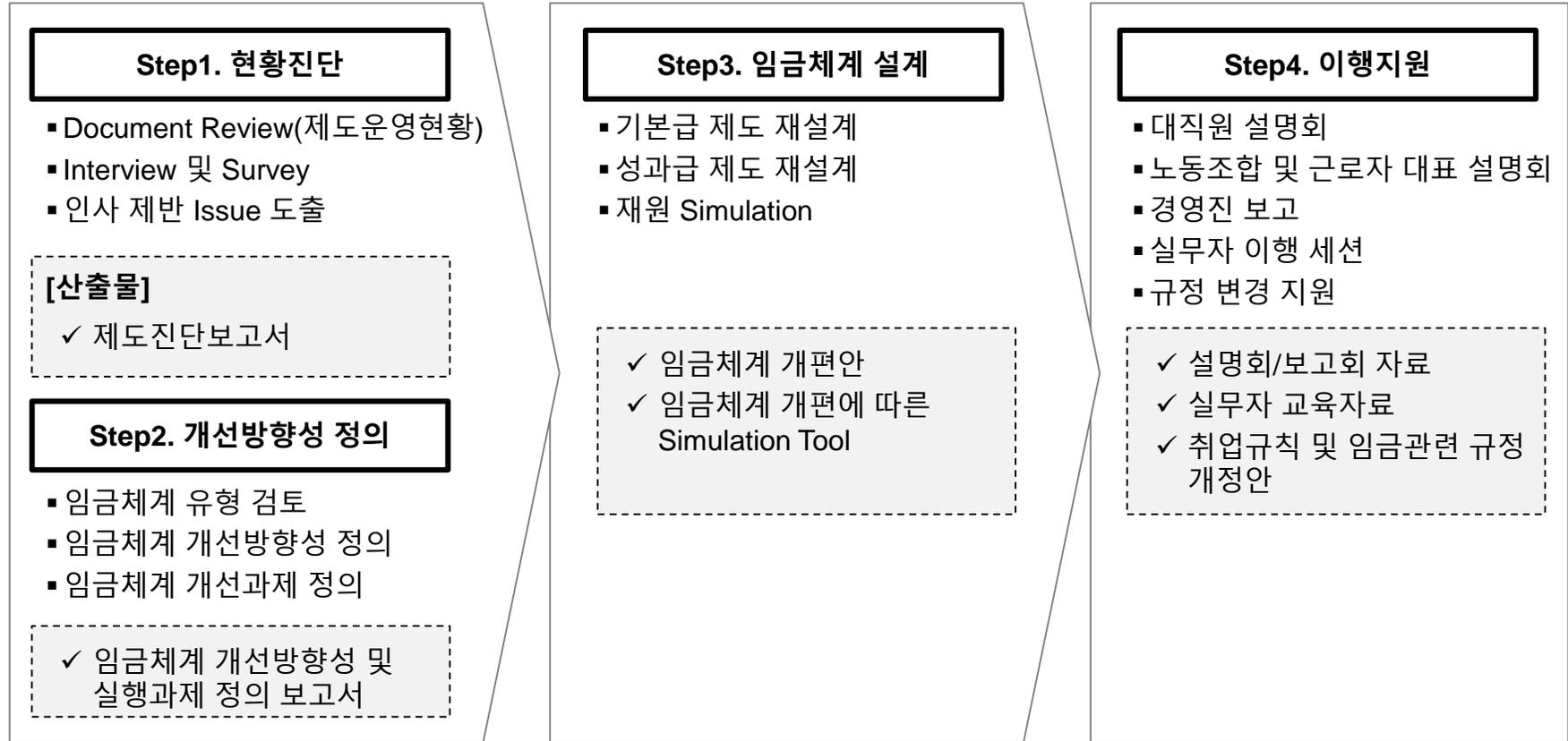
운영기관

- (주)에프엠어소시에이츠 FMASOCIATES BUSINESS CONSULTING
 - 2005년 설립된 국내 최고 HR 컨설팅사
 - 인사(직무, 평가, 임금, 교육, 경력개발 등), 조직 영역 전문
 - 본 사업의 운영 및 수행기관으로서의 역할 수행

II. 임금체계개편 컨설팅 범위, 산출물 및 기간

본 프로젝트 범위는 [Step1. 현황진단] – [Step2. 개선방향성 정의] – [Step3. 임금체계 설계] – [Step4. 이행지원]으로 구성됩니다

업종별 임금체계 개편 컨설팅 범위



II. 임금체계개편 컨설팅 범위, 산출물 및 기간

본 프로젝트는 총 12주 진행되며,
향후 프로젝트 범위 및 대상에 따라 기간은 ±2주 변경될 수 있습니다

프로젝트 Workplan

Project Step		1M				2M				3M			
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		Report(보고)	착수					중간					최종
Step1. 현황진단	Document Review												
	Interview 및 Survey												
	인사 제반 Issue 도출												
Step2. 개선방향성 정의	임금체계 유형 검토												
	임금체계 개선방향성 정의												
	임금체계 개선과제 정의												
Step3. 임금체계 설계	기본급 제도 재설계												
	성과급 제도 재설계												
	재원 Simulation												
Step4. 이행지원													

수요기업별 상황에 따라 프로젝트 기간은 변경될 수 있음

Ⅲ. 임금체계개편 컨설팅 수요기업 조건 및 역할

자동차부품업에 해당하는 100인 이상 중소·중견기업을 대상으로 하며, 노사 의지, 사업자 역량, 대표사례 확산 가능성을 고려하여 수요기업을 선정합니다

대상 조건

- 자동차 부품업(한국표준산업분류 상 제조업 중 [30. 자동차 및 트레일러 제조업] 또는 그에 준하는 차량용/운송장비/자동차용 부품제조업
- 상시근로자 100인 이상의 중소·중견기업

발굴 우선순위

1. 노사의 의지

- 최고경영자 도입/이행 의지
- 당해년도 사업계획 반영 여부
- 근로자대표/노동조합 참여 의지
- 근로자 참여기회 보장 의지
- 우수사례 전파 의지

2. 사업자 역량

- 인사부서 전담 가능성
- 설문조사 및 인터뷰 협조 범위
- 임금체계 컨설팅 이력 (고용노동부 유사 컨설팅 이력 존재 시 제외)

3. 대표사례로서의 확산 가능성

- 업종/지역/규모 대표성
- 인력확보/경쟁력 제고 니즈
- 조직문화 개선 니즈

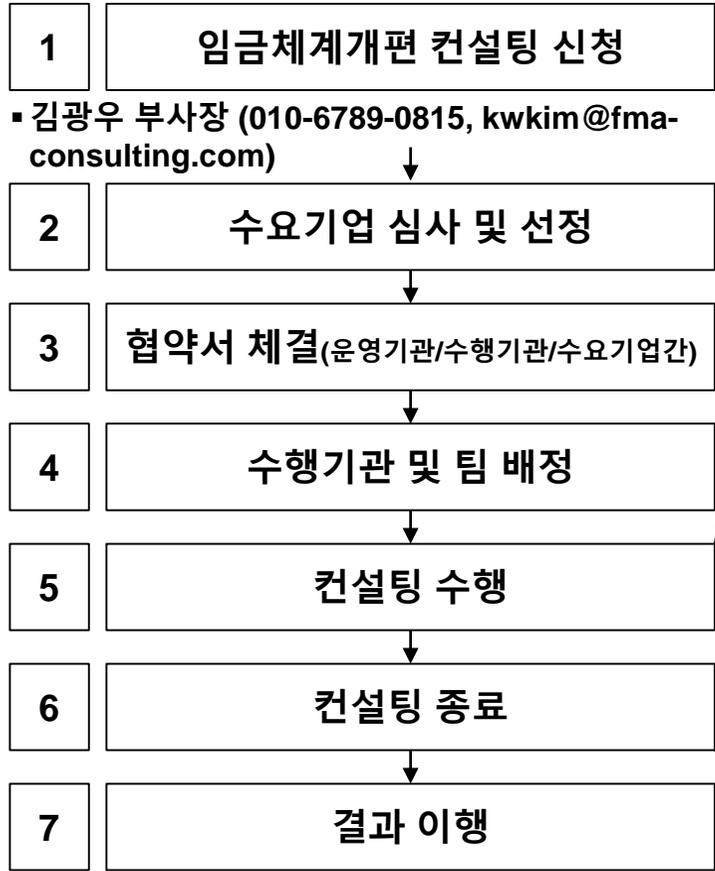
역할 및 책임

- 컨설팅 결과 이행에 대한 확고한 의지 및 책임
- Benchmarking 대상으로서의 사례 전파 및 정보공유 책임

Ⅲ. 임금체계개편 컨설팅 수요기업 조건 및 역할

수요기업 TF는 컨설팅 수행에 적합한 담당인력을 편성하되, 산출물 검토, 구성원 참여, 결과 이행에 대한 노사간 합의를 지원합니다

사업진행 프로세스



수요기업 이해관계자 역할

- 컨설팅 수행을 위한 담당자 지정**
 - 사내 HR Issue를 이해하고, History를 설명할 수 있는 인원
 - 향후 결과물 산출을 위한 주요 의사결정이 가능한 인원(주요 의사결정자)
- Interview 및 Survey 지원**
 - Interview 대상자 선정 및 일정/장소 Arrange 지원
 - Survey 공지 및 독려 Communication 지원
- 주차별 산출물 검토**
 - 산출물 검토 및 수정사안 제시
 - 주간보고 참여
- 산출물 이행을 위한 협약서 작성**
 - 컨설팅 결과물 실행 의지를 포함하는 협약 또는 약정서 작성
 - 노사가 함께 참여하는 실행 의지의 표현 선호

THE END OF DOCUMENT